

Højer Andelsboligforening

MÅLSÆTNINGER

2018 - 2021

Højer Andelsboligforening

- *Alle renoveringsprojekter skal ledsages af en tilstandsvurdering.*
- *Alle renoveringsprojekter skal ledsages af en behovsvurdering.*
- *Alle boliger skal være af tidssvarende standard.*
- *Beboeres råderet over egen bolig og mulighed for individuelle boligforbedringer skal fremmes*

D. Udlejning.

► *Boligerne udlejes i henhold til venteliste. Der tilstræbes og arbejdes hen imod en løbende debat med Tønder Kommune omkring*

- *Vurdering af beboersammensætning.*
- *Den kommunale anvisningsret.*
- *Med passende mellemrum gennemgås foreningens udlejningspolitik, således at de valgmuligheder, lovgivningen levner plads til, er tilpasset det aktuelle behov.*

E. Miljø.

► *Sprøjtemidler og miljø*

- *Højer Andelsboligforening har en målsætning om at begrænse brugen af pesticider ved renholdelse af fællesarealer, stier og P. arealer. På sigt laves planlægning for drift af grønne områder i de enkelte afdelinger.*
- *Boligforeningen tager sit fulde ansvar for at medvirke til, at beboerne ikke har et unødvendigt ressourceforbrug.*

► *Beboermiljø og beboerundersøgelser.*

- *Højer Andelsboligforening udvikler metoder til at undersøge beboernes krav og ønsker i samarbejde med DALBO a.m.b.a.*

F. Pressestrategi/informationsformidling.

- *Højer Andelsboligforening vil være åben overfor pressen og sørge for information omkring nye tiltag samt emner der i øvrigt kan have interesse for vore omgivelser.*
- *Opdateret hjemmeside giver aktuel information.*

G. Afdelinger og demokrati.

- *Boligforeningen vil løbende gøre en indsats for at styrke beboerdemokratiet.*
- *Boligforeningen tilbyder interne eller eksterne kurser til afdelingsbestyrelsesmedlemmer, som minimum indenfor emnerne:*

► *Introduktion til beboerdemokrati.*

- *Budget og regnskab.*
- *Boligforeningen afholder min. 1 årligt fællesmøde med evt. afdelingsbestyrelse.*

H. Medarbejdere/personale.

► *Højer Andelsboligforening udarbejder en politik for uddannelse af personale, der sikrer, at medarbejdere ansat i boligorganisationen kan medvirke til gennemførelsen af boligforeningens målsætning.*

- *Personalet skal tilbydes uddannelse, der sikrer faglig og personlig udvikling til gavn for en engageret indsats omkring den daglige drift og udviklingen inden for den almene boligsektor.*
- *Såfremt anvendelse af sprøjtemidler finder sted, skal det ske af hertil uddannet personale.*

I. Økonomi.

► *Administrationsselskabet DALBO a.m.b.a. opkræver administrationsbidrag hos boligforeningen, opdelt i faste og variable ydelser i henhold til prisblad.*

- *I forbindelse med budgetbehandling tages stilling til fordeling af administrationsbidrag fra afdelinger.*
- *I forbindelse med budgetlægning skal der ske en kritisk vurdering af omkostningsniveau med det formål, at minimere afdelingernes udgifter til administration.*
- *Afdelingers midler i fælles formueforvaltning forrentes bedst muligt med lavest mulig risiko.*

J. Organisationsbestyrelsen.

► *Bestyrelsesmedlemmerne skal give en status i forhold til målsætningsprogrammet, når de deltager på afdelingsmøde.*

► *Bestyrelsesmedlemmerne skal være til rådighed for en evt. afdelingsbestyrelse i dens mødeaktivitet.*

► *Bestyrelsen sikrer, at der før den årlige generalforsamling sker en statusvurdering og en justering af målsætningsprogrammet.*

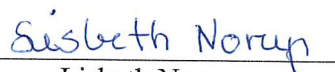
► *Bestyrelsen skal arbejde for at fastholde og udbygge samarbejdet med relevante boligorganisationer.*

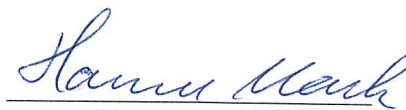
Højer Andelsboligforening

Højer, den 30. oktober 2018

Bestyrelsen:


Ina Johannsen


Lisbeth Norup


Hanne Mark


Ida Christensen


Finn Petersen